Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020
Axa prioritară 6, Prioritatea de investiții 10i, Obiective Specifice(O.S.) 6.4, 6.6
Apelul de proiecte: Măsuri de educație de tip A Doua Șansă – regiuni mai puțin dezvoltate
Titlul proiectului: ADS – Ameliorare. Dezvoltare. Succes
Contract de finanțare: POCU 665/6/23/ 132947
Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Neamț

Nr. 868 /15.03.2021

CASA CORPULUI DIDACTIC NEAMȚ
(Partener 2)
anunță scoaterea la concurs
a două posturi de experți în afara organigrmei,
în cadrul proiectului „ADS – Ameliorare. Dezvoltare. Succes"

I. INFORMAȚII PROIECT

Proiectul ***„ADS - Ameliorare. Dezvoltare. Succes"***, cod SMIS 132947, Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020, Axa prioritară 6 - Educație și competențe, Apelul „MĂSURI DE EDUCAȚIE DE TIP A DOUA ȘANSĂ" este implementat de liderul Inspectoratul Școlar Județean Neamț, în parteneriat cu Județul Neamț, Casa Corpului Didactic Neamț, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de muncă Neamț.

Obiectivul general al proiectului consta în creșterea calității serviciilor educaționale și a accesului la acestea prin reintegrarea în educație și formare a 620 (dintre care 155 persoane de etnie roma și 340 persoane din zona rurala) de tineri care au abandonat școala și adulți care nu și-au finalizat educația obligatorie și prin îmbunătățirea competentelor pentru 515 membri ai personalului didactic din învățământul pre-universitar/personal de sprijin din scoli/ persoane din echipe manageriale de la nivelul școlilor, din județul Neamț.

Obiectivul general al proiectului este in concordanta cu prevederile Strategiei Naționale privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Scolii, Strategiei Naționale de Învățare pe tot parcursul vieții 2015-2020, Strategiei Naționale privind Incluziunea Socială a Cetățenilor Români Aparținând Minorității Roma 2015 - 2020, Acordului de Parteneriat (AP) 2014-2020 etc.

Proiectul contribuie la realizarea obiectivelor specifice OS 6.4 și OS 6.6 ale AP 6/PL 10.i prin acțiuni cu impact direct asupra calității serviciilor educaționale, creșterii numărului de copii/tineri/adulți care se reîntorc în sistemul de educație și formare prin programe de tip a doua șansă și programe de formare profesională și îmbunătățirii competențelor personalului didactic prin programe de formare.

Activitățile axate pe creșterea accesului la masuri de educație pentru copii/tineri/adulți care au abandonat cursurile învățământului primar si/sau gimnazial înainte de finalizarea acestuia, propuse in cadrul proiectului urmăresc:

- activități de sprijin financiar pentru 620 de copii/tineri/adulți, pentru stimularea participării in cadrul programelor ADS;
- activități de consiliere și orientare a carierei, realizarea de planuri personalizate de intervenție pentru 620 de copii/tineri/adulți;
- activități de furnizare a programului ADS învățământ primar și a programului ADS învățământ secundar, pentru 600 de copii/tineri/adulți;
- activități pentru obținerea certificatului de calificare de nivel 3, pentru 70 persoane, copii/tineri/adulți;
- activități de mediere pe piața muncii pentru cei care au obținut certificatul de calificare de nivel 3, pentru 70 persoane,
- copii/tineri/adulți.

In cadrul proiectului sunt propuse și activități de formare care vin in sprijinul activităților principale destinate copiilor/tinerilor/adulților și anume activități de formare profesionala personalizata destinate personalului didactic din învățământul preuniversitar, personalului de sprijin din scoli, echipei manageriale de la nivelul școlilor, care urmăresc:

- formarea profesionala a 25 persoane, personal didactic din învățământul preuniversitar, in domeniul programelor ADS (curs formare A Doua Șansă);
- formarea profesionala a 243 persoane, personal didactic din învățământul preuniversitar, in domeniul programelor ADS (curs formare „Strategii inovative în programul A Doua Șansă");
- formarea profesionala a 197 persoane, echipe manageriale de la nivelul școlilor, in domeniul programelor ADS (Curs formare „Integrare/ reintegrare școlară prin programul AD");
- formarea profesionala a 50 persoane, personal de sprijin și personal didactic din învățământul preuniversitar, in domeniul programelor ADS (Curs formare „Activități caracteristice orelor de consiliere în cadrul Programului AD").

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung prin reducerea și prevenirea părăsirii timpurii a scolii și creșterea incluziunii sociale a persoanelor din categoriile defavorizate, sporirea numărului de persoane care finalizează învățământul obligatoriu, diversificarea serviciilor funcționale de a doua șansa la nivelul județului Neamț și specializarea personalului didactic, de sprijin care lucrează cu populații eterogene de cursanți expuși consecințelor părăsirii timpurii a școlii.
Indirect efectele pozitive ale proiectului se vor resimți la nivelul județului și regiunii prin creșterea numărului de persoane calificate care pot fi angajate și implicit scăderea numărului de șomeri și creșterea calității vieții.
Beneficiile proiectului vor fi cunoscute și multiplicate și in afara județului, prin intermediul comunităților, evenimentelor dedicate, altor programe de formare desfășurate in afara proiectului la care acestea vor fi popularizate.

Obiective specifice
1. OS1: Selecția a 620 de copii/tineri/adulți care au abandonat școala și a 515 membri ai personalului didactic din învățământul preuniversitar din județul Neamț in vederea participării la activitățile proiectului.
Obiectivul specific 1 este corelat cu activitații A1, A3, A5, A6 și A7 din grafic și cu rezultatele corespunzătoare acestor activități: R1, R2, R3, R5, R10,R11 și R12.
2. OS2: Reîntoarcerea in sistemul de educație și formare a 620 de copii, tineri și adulți din județul Neamț prin dezvoltarea și implementarea unor masuri integrate pentru aceștia ce vor consta in programe de tip A doua șansă, programe de formare profesionala, activități de consiliere și orientare, planuri personalizate de intervenție, promovarea beneficiilor aduse de completarea studiilor, masuri de sprijin financiar.
Obiectivul specific 2 este corelat cu activitățile A1.3 A3, A4, A5, A6 și A7 din grafic și cu rezultatele corespunzătoare acestor activități: R3, R5, R6, R7, R8, R9, R10, R11 și R12.
3. OS3: Dezvoltarea competențelor profesionale a 515 persoane, din județul Neamț, personal didactic din învățământul preuniversitar, personal de sprijin din scoli, echipe manageriale la nivelul școlilor, prin participarea la 4 programe de formare profesionala personalizate.
Obiectivul specific 3 este corelat cu activitățile A2, A6 și A7 din grafic și cu rezultatele corespunzătoare acestor activități: R4, R11 și R12.

Beneficiar: Inspectoratul Școlar Județean Neamț
Durata proiect: 36 luni
Bugetul proiectului: 9322879,72 Lei

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Prezentare succinta (sub)activitate și rezultate, așa cum apar în Cererea de finanțare „ADS - Ameliorare. Dezvoltare. Succes", cod SMIS 132947.

A1 IDENTIFICAREA, RECRUTAREA și MENTINEREA GRUPULUI TINTA:

A1.1 Definirea metodologiei de selecție și de lucru cu grupul țintă și a metodologiei de acordare a subvențiilor

La nivelul proiectului se va constitui o echipă din experții S, P1, P2, P3 pentru identificarea, selecția și menținerea GT. Aceasta echipa va elabora metodologia de identificare, selecție și menținere a GT și

metodologia de acordare a sprijinului financiar (subvenții) care vor fi utilizate pentru identificarea, selecția și menținerea GT.
Experți implicați: 2 experți selecție și menținere grup ținta

Rezultat 1:

- 1 metodologie de identificare, selecție și de menținere a grupului țintă
- 1 metodologie de acordare a sprijinului financiar
- 1 ghid ajutător de înscriere a grupului țintă
- 1 procedura de comunicare și de răspuns la contestații

A1.2 Organizarea și efectuarea selecției, menținerea grupului țintă
Activitatea de identificare a GT se va realiza prin consultarea bazei de date a P3 cu persoane fără studii sau cu studii primare incomplete, contactarea a aproximativ 35 de scoli din județul Neamț, zonele Piatra Neamț, Târgu Neamț și Roman și prin realizarea a 10 întâlniri ce vor promova facilitățile și beneficiile participării la programul „A doua șansă" și la alte masuri complementare, beneficiile reîntoarcerii in sistemul de educație și formare pentru tinerii și adulții care nu si-au finalizat educația obligatorie. Minim 25% din locurile eligibile pentru categoriile a, b, d, vor fi disponibile pentru copii, tineri și adulți care aparțin minorității roma.
GT a proiectului va fi format din 1.135 persoane, din care: 20 tineri care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta cuprinsa intre 6-16 ani, care nu au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ 80 tineri care au părăsit timpuriu școala, cu vârsta cuprinsa intre 12-16 ani, care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ 520 adulți 25-64 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu/ 268 persoane din categoria personal didactic din învățământul preuniversitar/ 50 persoane din categoria personal de sprijin din scoli și 197 persoane din categoria echipa manageriala la nivelul scolii.
GT va fi împărțit pe activități de consiliere, program ADS primar, program ADS secundar inferior + calificare și formare cadre didactice/personal de sprijin/personal echipa manageriala.
Experți implicați: 1 expert selecție și menținere grup țintă

Rezultat 2:

- 620 membri selectați ai GT de tip tineri care au părăsit timpuriu școala cu vârsta cuprinsă între 6-16 ani, care nu au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani, care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ Adulți 25-64 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu
- 515 membri selectați ai GT de tip personal didactic din învățământul preuniversitar/personal de sprijin din scoli/persoane din echipele manageriale
- 1 lista de rezerva GT de tip tineri care au părăsit timpuriu școala cu vârsta cuprinsă
- între 6-16 ani, care nu au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani, care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite/ Adulți 25-64 ani, care nu au absolvit învățământul obligatoriu
- 1 lista de rezerva GT de tip personal didactic din învățământul preuniversitar/ personal de sprijin din scoli/persoane din echipele manageriale
- 1 pachet de materiale de informare GT întocmit și distribuit

A1.3 Acordarea de sprijin financiar grupului țintă
In vederea menținerii grupului ținta Solicitantul împreuna cu P2 vor oferi persoanelor din GT categoriile a), b), d) masuri de sprijin financiar. Aceste masuri de sprijin vor fi acordate participanților la programele ADS in baza metodologiei realizate in cadrul sub activității A1.1.
Metodologia de acordare a subvențiilor presupune stabilirea modalităților de acordare a instrumentelor de sprijin financiar, pentru participanții la proiectul ADS - Ameliorare. Dezvoltare.
Succes. Aceasta va fi realizată ținând cont de îndeplinirea obiectivelor orizontale ale proiectului, respectând egalitatea de șanse a tuturor participanților la proiect, fără a face nicio deosebire, excludere

şi fără a aplica restricţii sau a manifesta preferinţe ce ar avea ca scop sau ca efect restrângerea, diminuarea recunoaşterii, folosinţei sau exercitării în condiţii de egalitate a drepturilor omului şi a libertăţilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul social şi educaţional. Abordarea incluzivă vizează în special crearea de oportunităţi de învăţare şi sprijinul acordat pentru integrarea în activităţi educaţionale în vederea
reîntoarcerii la şcoală a tinerilor şi adulţilor.
Experţi implicaţi: 1 expert selecţie şi menţinere grup ţintă

Rezultat 3:

- 620 de dosare de subvenţii întocmite conform metodologiei de acordare a sprijinului financiar
- 620 de subvenţii pe nivel de studiu promovat acordate conform metodologiei de acordare a sprijinului financiar

A2. SPRIJIN PENTRU DEZVOLTAREA PROGRAMELOR DE TIP A DOUA SANSA

A2.1 Organizarea si desfasurarea programelor de formare pentru personalul didactic

Aceasta activitate se refera la dezvoltarea profesionala/ imbunatatirea competentelor personalului didactic din invatamantul preuniversitar, a personalului de sprijin, prin participarea la programe de formare profesionala continua, avizate sau acreditate de Ministerul Educatiei Nationale. De implementarea acestor activitati este responsabil P2.
Experţi implicaţi: 1 expert coordonare formare.
GT vizat de acesta activitate este format din:

- 278 persoane, personal didactic din invatamantul preuniversitar;
- 40 persoane, personal de sprijin din scoli;
- 197 persoane, echipa manageriala de la nivelul unitatilor de invatamant.

Se vor realiza urmatoarele activitati:
Elaborarea metodologiei de instruire;

- Transmiterea documentelor necesare pentru organizarea programelor de formare;
- Transmiterea datelor de acces in locatia de formare;
- Acordarea suportului necesar membrilor grupului tinta prin intermediul formularului de contact, telefon, email, pentru inscrierea si participarea la programul de formare;
- Desfasurarea orelor de formare teoretice si practice;
- Desfasurarea unor monitorizari la fata locului pentru verificarea aplicarii metodologiei de formare;
- Colectarea chestionarelor de feedback cu privire la programele de formare;
- Transmiterea documentelor catre DGMRURS in urma sustinerii evaluarilor finale pentru fiecare grupa;
- Eliberarea adeverintelor si certificatelor de absolvire cursantilor care au finalizat cu succes cursul;
- Publicarea de testimoniale pe websie-ul proiectului.

Activitatea de organizarea si desfasurare a sesiunilor de formare se va derula conform metodologiei realizate de expertii P2. In cadrul metodologiei va fi detaliat planul pe zile a cursului, vor fi realizate prezentarile pentru fiecare modul si se vor realiza prezentarile suport pentru formatori. Se vor planifica sesiunile de formare pentru fiecare formator, prin stabilirea calendarelor de formare. Calendarele se vor stabili avandu-se in vedere atat perioada de implementare a activitatii cat si programul cadrelor didactice care vor participa.
P2 va asigura conditiile logistice in vederea furnizarii unui program de formare de calitate.
Expertii P2 vor oferi suport atat formatorilor cat si grupului tinta in vederea atingerii obiectivelor educationale atat in ceea ce priveste sesiunile de teorie cat si activitatile practice si evaluarea competentelor.
In cadrul acestei activitati P2 va oferi urmatoarele cursuri de formare:

- Curs formare A Doua Sansa, este un curs avizat de 40h pentru personalul didactic din învaţamântul preuniversitar. Acest curs reprezinta o introducere în Programul ADS.

Se estimeaza ca se va organiza o grupa cu 25 cursanti condusa de un formator.

- Curs formare „Strategii inovative în programul A Doua Sansa", este un curs acreditat de 89 ore/ 23 CPT pentru personalul didactic din învaţamântul preuniversitar, organizat pe trei module.

La acest curs se estimeaza ca vor participa 243 persoane si se vor organiza minim 10 grupe conduse fiecare de cate un formator.

- Curs formare „Integrare/ reintegrare scolara prin programul ADS", este un curs acreditat de 89 ore/ 23 CPT pentru echipele manageriale de la nivelul scolilor, organizat pe trei module.

La acest curs se estimeaza ca vor participa 197 persoane si se vor organiza minim 8 grupe conduse fiecare de cate 2 formatori/grupa.

- Curs formare „Activitaţi caracteristice orelor de consiliere în cadrul Programului ADS", este un curs acreditat de 89 ore/ 23 CPT pentru personal de sprijin din scoli si personal didactic din invatamantul preuniversitar, organizat pe trei module.

La acest curs se estimeaza ca vor participa 50 persoane si se vor organiza minim 2 grupe conduse fiecare de cate 1 formator/grupa.

Cel putin 60% din activitatile de formare pentru fiecare program propus vor avea caracter practic. P2 va oferi participantilor la programele de formare cate un achet de materiale (kit de instruire) format din pix, caiet si stick USB, pentru transmiterea formatului electronic a suportului de curs si exercitiilor.

În vederea atingerii rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, beneficiarul va selecta și contracta experți potrivit Tabelului 1.

*Tabelul 1. Experți pentru asigurarea expertizei necesare realizării activităților aferente atingerii rezultatelor proiectului **„ADS - Ameliorare. Dezvoltare. Succes", cod SMIS 132947*** conform Cererii de finanțare*

Număr posturi/e xperți	**Denumire expert conform CF**	**Perioada contractuală (nr. luni)**	**Subactivitatea în care este/sunt implicat/i**
1	Coordonator formare	4 ore/zi, 21 zile / lună, 36 luni	A2.1 Organizarea si desfasurarea programelor de formare pentru personalul didactic
1	Expert selecție și menținere grup țintă	4 ore/zi, 21 zile / lună, 36 luni	A1.1 Definirea metodologiei de selecție și de lucru cu grupul țintă și a metodologiei de acordare a subvențiilor A1.2 Organizarea și efectuarea selecției, menținerea grupului țintă A1.3 Acordarea de sprijin financiar grupului țintă

Conform Ordin nr. 3920/08.06.2018 de aprobare a ***Procedurii de sistem privind selecția și recrutarea experților,*** în procesul de recrutare și selecție experți în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și termenilor de referință** pentru participare mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

a) are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;

b) are capacitate de exercițiu și stare de sănătate deplină;

c) îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

d) are cel puțin 10 ani experiență specifică;

e) nu a fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra umanităţii, contra statului ori contra autorităţii, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiţiei, de fals ori a unor fapte de corupţie sau a unei infracţiuni săvârşite cu intenţie, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcţiei, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;
f) îndeplineşte alte condiţii generale în funcţie de specificul proiectului.
g) poate candida pentru un singur post, la o singură instituţie parteneră în cadrul proiectului;

IV. TERMENII DE REFERINŢĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

Expert 1

a) Denumire expert: **Coordonator formare**
b) Număr posturi vacante: **1.**
c) Perioada estimată pentru derularea activităţii: de la semnarea contractului până la sfârşitul proiectului. Expertul va presta activităţi într-un număr total estimat 4 ore/zi, 21 zile/luna, 36 luni, având un total de 3024 ore/proiect.
d) Descrierea activităţilor conform cererii de finanţare:
A2.1 Organizarea si desfasurarea programelor de formare pentru personalul didactic
e) Descrierea sarcinilor/atribuţiilor:

Denumire post vacant/expert	**Responsabilităţi/ atribuţii**
Coordonator formare	Coordoneaza activitatea de formare a cadrelor didactice; Realizeaza metodologiile de formare; Planifica sesiunile de formare; Verifica activitatea formatorilor; Faciliteaaza dialogul intre formatori si grupul tinta; Realizeaza activitatile suport de pregatire si finalizare cursuri; Mentine contactul cu comisia de evaluare ANC; Reprezinta institutia in fata ANC/AJPIS; Realizeaza raportarea tehnica specifica activitatii de formare. Se subordoneaza si raporteaza coordonatorului P2 activitatile realizate

f) Cerinţe/competenţe necesare (fără a se limita la):
- ✓ Studii superioare de lungă durată;
- ✓ Competenţe manageriale în programe formare - peste 10 ani experienţă în planificarea şi organizarea activităţilor de formare în învăţământ preuniversitar;
- ✓ Experienţă specifică în domeniul formării continue - coordonarea programelor acreditate MEC;
- ✓ Competenţe TIC (dovedite prin adeverinţă/atestat TIC/certificat/diplomă/foaie matricolă);

Constituie avantaje la evaluarea dosarului:
- ✓ Titular în învăţământ;
- ✓ Experienţă de realizare, verificare şi gestionare a documentelor asociate managementului resurselor umane/grupurilor ţintă în programe de formare continuă destinate personalului din învăţământul preuniversitar;
- ✓ Experienţă în gestionarea documentelor programelor de formare acreditate MEC destinate personalului din învăţământul preuniversitar;
- ✓ Calitatea dovedită de coordonator de programe de formare acreditate;
- ✓ Experienţă specifică în coordonare programe de formare în proiecte POSDRU/POCU MEC-minim 9 ani
- ✓ Experienţă în monitorizarea şi evaluarea derulării programelor de formare continuă acreditate MEC/avizate MEC (destinate personalului din învăţământul preuniversitar);
- ✓ colaborare cu C.C.D. Neamţ (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situaţiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-

to-face şi on-line, tutore în activităţile de formare continuă a adulţilor în format on-line, autor de alte resurse educaţionale/resurse educaţionale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);
- ✓ Calitatea dovedită de gestionare a cursurilor de formare continuă acreditate MEC şi avizate MEC
- ✓ domiciliul în judeţul Neamţ.

g) Abilităţi:
- ✓ capacitate de lucru în echipă;
- ✓ orientare spre rezultate şi atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- ✓ capacitate de analiză şi sinteză;
- ✓ capacitate organizatorică şi administrativă pentru planificarea şi desfăşurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- ✓ capacitatea de a organiza activităţi de cercetare evaluativă;
- ✓ capacitatea de a organiza activităţi de documentare şi de redactare a textului ştiinţific;
- ✓ capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfăşurare a proiectului;
- ✓ capacitatea de utilizare a documentelor de politică educaţională şi europeană.

Expert 2

a) Denumire expert: **Expert selecţie şi menţinere grup ţintă**
b) Număr posturi vacante: **1.**
c) Perioada estimată pentru derularea activităţii: de la semnarea contractului până la sfârşitul proiectului. Expertul va presta activităţi într-un număr total estimat 4 ore/zi, 21 zile/luna, 36 luni, având un total de 3024 ore/proiect.
d) Descrierea activităţilor conform cererii de finanţare:

A1.1 Definirea metodologiei de selecţie şi de lucru cu grupul ţintă şi a metodologiei de acordare a subvenţiilor
A1.2 Organizarea şi efectuarea selecţiei, menţinerea grupului ţintă
A1.3 Acordarea de sprijin financiar grupului ţintă

e) Descrierea sarcinilor/atribuţiilor:

Denumire post vacant/expert	**Responsabilităţi/ atribuţii**
Expert selecţie şi menţinere grup ţintă	Întocmeşte metodologia de identificare, selecţie şi de menţinere a grupului ţintă; Întocmeşte metodologia de acordare a sprijinului financiar; Se asigura ca metodologia realizata este publicata pe website-ul proiectului, afişate la avizierul unităţilor de învăţământ vizate, la solicitant şi parteneri, promovate in mediul online şi la fata locului; Este responsabil de identificarea, selecţia şi menţinerea grupului ţinta; Se deplasează in comunitate şi caută, identifica şi realizează o informare primara a potenţialilor beneficiari; Verifica condiţiile de eligibilitate a grupului ţinta pe toata durata proiectului; Oferă suport membrilor grupului ţinta pentru etapele de înscriere, evaluare şi menţinere; Semnează formularele de înregistrare individuală a participanţilor la operaţiunile finanţate prin POCU 2014-2020 şi întocmeşte registrul de grup ţinta; Responsabil de monitorizarea parcursului şi evoluţiei grupului ţinta; Este responsabil de acordarea masurilor de sprijin pentru GT; Oferă informaţii şi suport membrilor GT pentru alcătuirea dosarului şi modalităţile de obţinere a masurilor de sprijin; Participa la evaluarea dosarelor depuse;

	Se subordonează şi raportează managerului de proiect/coordonatorului activităţile realizate.

f) Cerințe/competențe necesare (fără a se limita la):
- ✓ Studii superioare de lungă durată
- ✓ Experiență de minimum 10 ani în planificare și organizare a programelor de formare continuă destinate personalului din învățământul preuniversitar;
- ✓ Experiență de minimum 10 ani în selecția și monitorizarea grupului țintă participant (personal din învățământul preuniversitar) la programe de formare continuă destinate;

Constituie avantaje la evaluarea dosarului:
- ✓ titular în învățământ;
- ✓ experiență de realizare, verificare și gestionare a documentelor asociate managementului resurselor umane/grupurilor țintă în programe de formare continuă destinate personalului din învățământul preuniversitar;
- ✓ experiență în gestionarea documentelor programelor de formare acreditate MEC destinate personalului din învățământul preuniversitar;
- ✓ experiență în monitorizarea și evaluarea derulării programelor de formare continuă acreditate MEC/avizate MEC (destinate personalului din învățământul preuniversitar);
- ✓ colaborare cu C.C.D. Neamț (acte doveditoare privind una sau mai multe dintre situațiile date, după caz: formator, autor, coautor de suport de curs/program formare, responsabil de program de formare, responsabil în asigurarea suportului logistic în cadrul sesiunilor de formare face-to-face și on-line, tutore în activitățile de formare continuă a adulților în format on-line, autor de alte resurse educaționale/resurse educaționale deschise valorificate în cadrul unor programe de formare);

domiciliul în județul Neamț

g) Abilități:
- ✓ capacitate de lucru în echipă;
- ✓ orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- ✓ capacitate de analiză și sinteză;
- ✓ capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- ✓ capacitatea de a organiza activități de cercetare evaluativă;
- ✓ capacitatea de a organiza activități de documentare și de redactare a textului științific;
- ✓ capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- ✓ capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană.

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 286/2011 cu modificările și completările ulterioare, dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

a) Cerere de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;

b) Declarație de disponibilitate;

c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);

d) CV format Europa datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon – și funcția vizată în proiect), însoțit de:

- Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza (ex. adeverințe de vechime, recomandări), calificările specifice aferente poziției;

e) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);

h) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.

VI. BIBLIOGRAFIA DE CONCURS (după caz):

- Ghidul Orientări Generale Programul Operațional Capital Uman;
- Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice - Măsuri de educație de tip *A Doua Șansă*, Iunie 2019;
- Manualul Beneficiarului pentru Programul Operațional Capital Uman;
- Ordonanță De Urgență nr. 40 din 23 septembrie 2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;
- HG nr. 93/2016 - aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgenta a Guvernului nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014—2020;
- Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor 2012-2020 http://www.anr.gov.ro/docs/Site2014/Strategie/Strategie_final_18-11-2014.pdf;
- Strategia Națională privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii https://www.edu.ro;
- Strategia pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții https://www.edu.ro;
- Legea Educației Naționale nr. 1/2011;
- ORDIN nr. 5248 din 31 august 2011 privind aplicarea Programului "A doua șansă" http://www.oldsite.edu.ro/index.php/articles/16179;
- Ordin nr. 4093/2017 din 19 iunie 2017 pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5248/2011 privind aplicarea Programului „A doua șansă";
- Ordin nr. 5.564 din 7 octombrie 2011 (*actualizat*)privind aprobarea Metodologiei de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă și a programelor de formare oferite de aceştia;
- Ordin nr. 5767 / 15.10.2020 privind acreditarea, organizarea și desfășurarea programelor de formare continuă, destinate personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2020 – 2021;
- Anexa 1 ordin nr. 5767/2020 acreditare organizare și desfășurare programe formare continuă an școlar 2020-2021;
- Anexa 2 ordin nr. 5767/2020 acreditare organizare și desfășurare programe formare continuă an școlar 2020-2021;
- Anexa 3 ordin nr. 5767/2020 acreditare organizare și desfășurare programe formare continuă an școlar 2020-2021;

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații pot transmite dosarul de candidatură online, scanat, arhivat și denumit cu numele candidatului, prin e-mail contact@ccdneamt.ro sau îl pot depune la secretariatul Casei Corpului Didactic Neamț, str. Petru Rareș, nr. 24, loc. Piatra-Neamț, jud. Neamț, până la data **de 09.04.2021, ora 14:00.**

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VIII. PROBELE DE CONCURS:

Concursul constă în:

a) Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor;

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată la sediul Casei Corpului Didactic Neamț/ pe pagina web www.ccdneamt.ro. Eventualele contestații vor fi depuse la Casa

UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale 2014-2020

Corpului Didactic Neamț sau online la adresa de e-mail contact@ccdneamt.ro, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul Casei Corpului Didactic Neamț/ pe pagina web www.ccdneamt.ro, în termen de maximum 24 ore, prin specificarea mențiunii "admis" sau "respins".

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la interviu, doar în situația în care există mai mulți candidați admiși decât numărul de posturi corespunzător categoriei de experți din anunțul de selecție.

b) Interviul se organizează la sediul Casei Corpului Didactic Neamț, pe baza baremelor/ grilelor de evaluare/ punctaj stabilite de către Comisia de Selecție. Rezultatul probei de interviu nu poate fi contestat.

Comisia va stabili clasamentul candidaților participanți la interviu, în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Candidații declarați admiși vor prezenta documentele depuse, în original, pentru verificarea conformității.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

Data limită 09.04.2021, ora 14.00	Depunerea dosarelor
12.04.2021, ora 10.00	Evaluarea dosarelor depuse de candidați
12.04.2021, ora 16.30	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
13.04.2021	Depunerea eventualelor contestații
14.04.2021	Soluționarea eventualelor contestații
15.04.2021	Realizarea evaluării dosarelor
16.04.2021	Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor
19.04.2021	Soluționarea eventualelor contestații
20.04.2021, începând cu ora 10.00	Interviul
21.04.2021	Afișarea rezultatelor în urma interviului
22.04.2021	Afișarea rezultatelor finale

Afișat astăzi **15.03.2021**, la sediul CCD Neamț, str. Petru Rareș, nr. 24.

Coordonator partener CCD Neamț,
Director Casa Corpului Didactic Neamț,
Prof. Gabriela Banu

ROMÂNIA MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII CASA CORPULUI DIDACTIC NEAMȚ